



CONVIVA
EDUCAÇÃO

Gestão de Pessoas

16º Fórum Nacional dos Dirigentes
Municipais de Educação

10 de agosto de 2017



—

Como mapear todos os profissionais que atuam na Educação municipal?





Organização da Secretaria de Educação

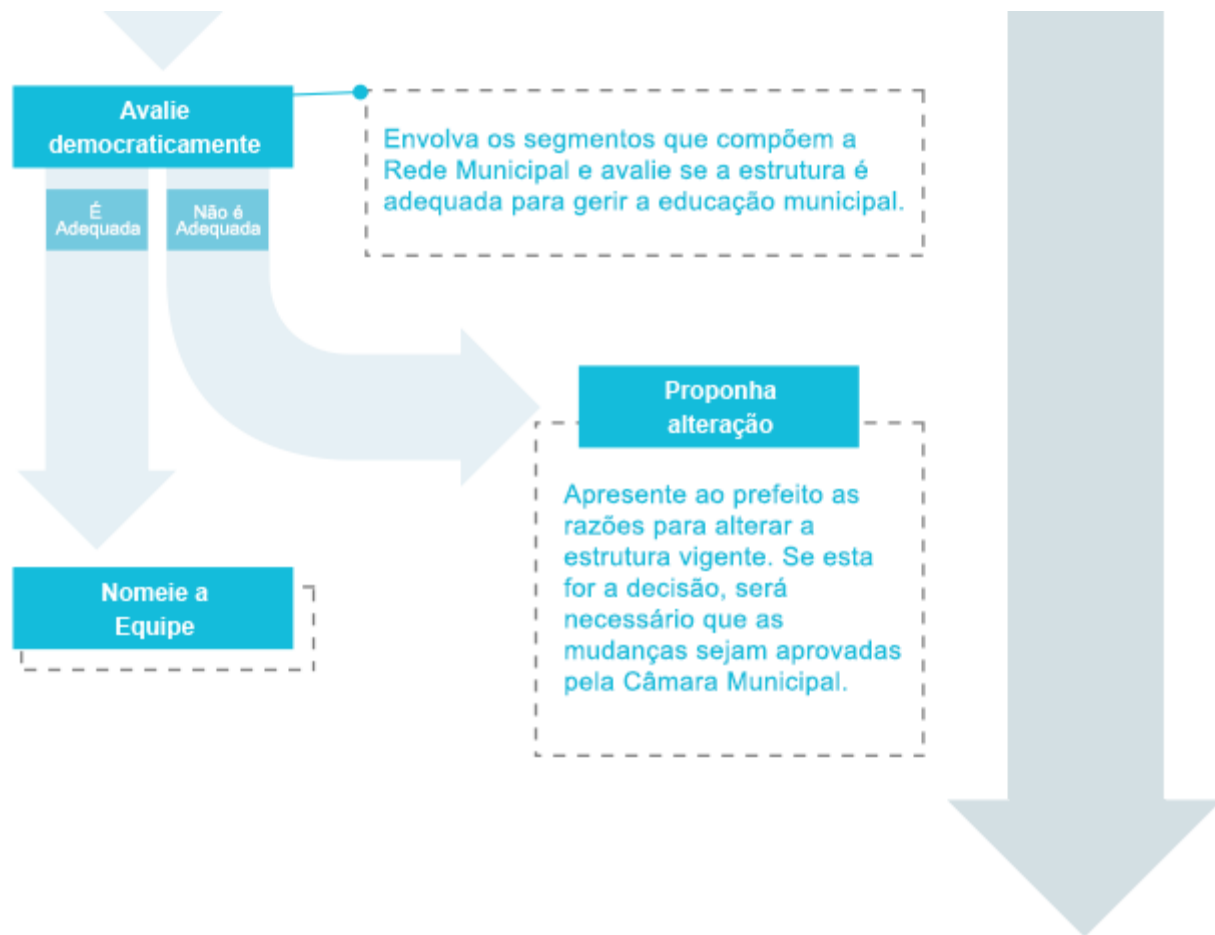
Para estruturar a Secretaria Municipal de Educação, antes de tudo, é preciso respeitar a legislação que rege a administração municipal.

A nomenclatura e a organização do setor responsável pela Rede Municipal de Educação podem variar: departamento ou divisão de ensino, por exemplo. O ideal, contudo, é que esse setor seja sempre reconhecido como Secretaria Municipal de Educação.

Para que a Rede Municipal de Ensino tenha um funcionamento adequado, é necessário que o município conte com uma estrutura administrativa satisfatória. Isso pressupõe um quadro de profissionais eficientes e preparados para os desafios da educação. A qualidade dos profissionais deve ser garantida tanto na gestão, como em cada unidade escolar.

Consulte a Procuradoria
do Município ou
Assessoria Jurídica

Entenda a legislação que estabelece como a administração está organizada. A legislação institui a estrutura de cada área da administração e o seu formato. Determina ainda as atribuições e prevê a atuação de cada setor. A lei também define os setores que integram a Secretaria Municipal de Educação.





Equipe

Para uma boa gestão administrativa, é fundamental conhecer e gerir os processos referentes aos profissionais da educação básica: docentes e funcionários que atuam na Secretaria e nas unidades escolares.

Na área de **Gestão de Pessoas** você encontra informações e ferramentas que auxiliam na seleção, contratação, lotação e movimentação de sua equipe. Há também orientações quanto a plano de carreira e vencimentos.



QUADRO DA EQUIPE
DA SECRETARIA
MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO



QUADRO DA EQUIPE
NAS UNIDADES
ESCOLARES



Receitas e Despesas

[RECEITAS](#)[DESPESAS](#)[ANÁLISE](#)

Lançamento de receitas

Nesta página você pode lançar as receitas da Secretaria Municipal de Educação divididas por mês e para cada conta. No caso da Conta25%, você pode lançar a arrecadação do município para calcular exatamente o que a secretaria tem direito de receber naquele mês. O governo federal oferece algumas estimativas anuais para as contas, que podem ser registradas aqui como referência também.

2017

Agosto de 2017

Total R\$0,00



Conta

Receita do mês

Acumulado do ano

Estimativa anual



Fundeb

R\$0,00

R\$0,00



Adicionar estimativa



Adicionar receita



Contratos

Nesta ferramenta, cadastre e acompanhe o andamento dos contratos que a Secretaria firma com fornecedores.

[Adicionar Contrato](#)

Exibindo todos os 5 resultados

Número ↕	Objeto ↕	Data de publicação ↕	Fornecedor	Valor ↕	Situação	Ações
00040/2016	Transporte Escolar	03/01/2016	Cooperativa Transtur	R\$ 8.765.432,45	● Regular	
00061/2016	Móveis Escolares	03/02/2016	Mercado Móvel	R\$ 31.542,32	● Regular	
00087/2016	Formação de Professores	26/10/2016	ONG Criança Viva	R\$ 5.423,22	● Regular	
00012/2017	Formação de Profissionais	22/05/2017	ONG Vila das Mercês	R\$ 200.000,00	● Em atraso	

Profissionais

Nesta ferramenta, cadastre e gerencie os recursos humanos da Secretaria. Controle as lotações, formações, aperfeiçoamentos, férias, licenças e faltas.



Exportar

Importar

Profissionais

Carreira

Novo

Regime

Cargo/Emprego 

Lotação

Escolaridade

Licença

Selecione uma ... ▼

Selecione uma ... ▼

Selecione uma opção ▼

Selecione uma ... ▼

Selecione uma ... ▼

Exibindo resultados 1 - 10 de 61

Nome ↕	CPF ↕	Email ↕	Regime trabalhista	Escolaridade ↕	Ações
GABRIEL ALVES LEITE	097.556.217-76	gabriel@gmail.com	Cargo em comissão	Superior	 
ADRIANA PROENCA NOCCHI	001.628.967-60	adriana@hotmail.com	Concursado/Estatutário	Superior	 
GISELLE UMEZAKI CHASCO	007.859.107-43	giselle@gmail.com	Concursado/Estatutário	Especialização	 
RAFAEL PENZ DE MACEDO	009.809.487-46	rafael@hotmail.com	Concursado/Estatutário	Superior	 

Novo Profissional

Profissional

Matrículas

Formações

Aperfeiçoamentos

Licenças / Afastamentos / Férias

Dados Gerais

Nome*

CPF*

Data de Nascimento*

Gênero

Telefone

Número do celular

Email

Possui algum tipo de deficiência?

Data prevista para aposentadoria

Pontuação para progressão na carreira

Cancelar

Salvar

Como desenvolver e acompanhar os Planos de Carreira e os vínculos?





Carreira

Os municípios, a depender do tipo de vínculo, devem instituir um Plano de Cargos, Carreira e Remuneração ou um Plano de Empregos e Salários atraentes. Eles devem projetar uma trajetória profissional valorizada, uma carreira satisfatória e uma aposentadoria digna.

A existência de Planos de Cargos, Carreira e Remuneração para os profissionais da educação está prevista no texto da Constituição Federal, em seu artigo 206, e em sucessivas legislações.



Constituição Federal

Art. 206. O ensino será ministrado com base nos seguintes princípios:

...

V - Valorização dos profissionais da educação escolar, garantidos, na forma da lei, **planos de carreira, com ingresso exclusivamente por concurso público de provas e títulos, aos das redes públicas;**” (redação dada pela EC 53/06)

Novo Profissional

Profissional

Matrículas

Formações

Aperfeiçoamentos

Licenças / Afastamentos / Férias

Matrículas +

Situação*

Matrícula*

Regime trabalhista*

Cargo/Emprego 



Data de ingresso*

Data de encerramento

Carga Horária Total

Vencimento

Anexo

+ Anexar arquivo

Observações

Lotações +

Local da lotação*

 Escola ☐  Local ☐

Lotação

Selecione uma opção



Data de início*

Data de fim

Horário de entrada

Horário de saída

Carga horária (h)*

Gratificação

Função

Nível da carreira

Dias da semana

☐ Dom ☐ Seg ☐ Ter ☐ Qua ☐ Qui ☐ Sex ☐ Sáb

—

**Quais incentivos
(benefícios e subsídios)
oferecer para a
progressão na carreira?**



RAFAEL PENZ DE MACEDO

Última atualização: 03 de Agosto de 2017, 14:41



Profissional

Matrículas

Formações

Aperfeiçoamentos

Licenças / Afastamentos / Férias

Faltas

Anexos

Dados Gerais

Nome	CPF	Data de Nascimento	Gênero
RAFAEL PENZ DE MACEDO	009.809.487-46	26/06/1977	Masculino
Telefone	Número do celular	Email	
Não informado	Não informado	rafael@hotmail.com	
Data prevista para aposentadoria	Possui algum tipo de deficiência?	Pontuação para progressão na carreira	
Não informado	Não	2	

SUGESTÕES PARA REESTRUTURAÇÃO DA CARREIRA DO MAGISTÉRIO E DOS FUNCIONÁRIOS DA EDUCAÇÃO BÁSICA

1º
PASSO

2º
PASSO

3º
PASSO

4º
PASSO

5º
PASSO

ELABORAÇÃO DAS ESTRUTURAS DOS NOVOS PLANOS

Toda a discussão realizada pelo Grupo de Trabalho até este momento deve subsidiar o debate final.

O GT deve realizar diversas simulações para os novos Planos. As simulações devem ser feitas a partir das necessidades do município e das determinações da legislação federal, principalmente da LDB e da Lei 11.738/08.

O Grupo de Trabalho deve, então, realizar os primeiros cálculos do impacto orçamentário e financeiro que serão causados pelos novos Planos.

É preciso que este cálculo não seja feito apenas em relação ao orçamento que está sendo executado ou elaborado para o ano seguinte. Deve contemplar um estudo que projete a nova realidade para, pelo menos, os 10 anos seguintes. Esse trabalho é importante para dar segurança ao município e garantir que os profissionais do magistério e os funcionários da educação básica terão respaldo orçamentário e de arrecadação para seus salários e vantagens, resultantes da nova legislação.



CONVIVA
EDUCAÇÃO

Gestão de Pessoas

16º Fórum Nacional dos Dirigentes
Municipais de Educação

10 de agosto de 2017

